

 Rumah Sakit Pusat Otak Nasional	ORIENTASI PERAWAT BARU		
	No. Dokumen : OT. 02.02/XXXIX.1/3635/2018	No. Revisi : 00	Halaman : 1/2
SPO	Tanggal Terbit : 30 April 2018	Ditetapkan : Direktur Utama  dr. Mursyid Bustami, Sp.S (K), KIC, MARS NIP. 196209131988031002	
PENGERTIAN	Proses pemberian informasi yang berhubungan dengan lingkungan kerja baru di Rumah Sakit meliputi struktur organisasi, peraturan, kebijakan, profil, nilai-nilai, tugas, fungsi, tanggung jawab dan wewenang bagi perawat baru		
TUJUAN	1. Setelah mengikuti program orientasi diharapkan perawat baru mampu memahami profil dan nilai-nilai RSPON 2. Mengenal struktur organisasi dan tata kerja (SOTK), kebijakan dan peraturan yang berkaitan dengan kegiatan pelayanan. 3. Perawat baru memahami dan mampu melaksanakan tugas pokok dan fungsinya (TUPOKSI) dalam rangka memenuhi tuntutan pelayanan prima di RSPON 4. Mengerti dan memahami hak dan kewajiban Tenaga Keperawatan serta indikator kinerjanya. 5. Memberi pelayanan prima kepada pasien, keluarga dan <i>stakeholder</i> terkait		
KEBIJAKAN	1. Surat Keputusan Direktur Utama Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Nomor HK.02.03/II/123/2013 tentang Struktur dan Tata Kerja Rumah Sakit Pusat Otak Nasional 2. Surat Keputusan Direktur Utama Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Nomor : HK.02.04/II/70/2014 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Bidang Keperawatan Direktorat Pelayanan Rumah Sakit Pusat Otak Nasional 3. Surat Keputusan Direktur Utama Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Nomor : HK.02.04/II/0028/2014 tentang Pemberlakuan Pedoman Pelayanan Keperawatan di Rumah Sakit Pusat Otak Nasional		
PROSEDUR	1. ALUR ORIENTASI a. Orientasi Umum 1) Diwajibkan untuk seluruh perawat baru (CPNS, PNS Mutasi, Pegawai BLU) 2) Dilakukan orientasi umum tentang profil, nilai-nilai, kebijakan dan peraturan di RSPON oleh bagian Diklat 3) Narasumber dalam orientasi umum adalah Direksi dan Kepala Bidang/Bagian/Ketua Komite 4) <i>Hospital Tour</i> yang didampingi oleh fasilitator b. Orientasi Keperawatan Orientasi keperawatan meliputi materi Bidang Keperawatan, Komite Keperawatan, <i>patient safety</i>, PPI, memberikan obat secara benar, APAR		

 Rumah Sakit Pusat Otak Nasional	ORIENTASI PERAWAT BARU		
	No. Dokumen : 01-02-02/XXXIX-1/3635/2018	No. Revisi : 00	Halaman : 2/2
	c. Orientasi Khusus (Magang di Ruangan) 1) Diwajibkan untuk seluruh perawat baru (CPNS, PNS Mutasi, Pegawai BLU) 2) Kegiatan magang dilaksanakan di IGD, Poliklinik, Rawat Inap, Unit Neurorestorasi dan Rawat Intensif 3) Durasi waktu pelaksanaan magang minimal 12-24 hari kerja di ruangan yang telah ditentukan 4) Bidang Keperawatan menyusun dan mensosialisasikan jadwal magang di ruangan dan cara pengisian <i>loog book</i> kepada perawat baru 5) Perawat baru mulai melakukan kegiatan magang dibawah supervisi dan bimbingan oleh PP dan PIC di ruangan 6) Selama menjalani tahap orientasi, perawat baru dijadwalkan masuk pagi / dapat dijadwalkan siang dan malam sesuai kebutuhan di ruangan 7) Jika perawat baru izin saat sedang menjalani masa orientasi, izin wajib disampaikan kepada PIC di Ruangan, Bidang Keperawatan dan Bagian SDM. 8) Perawat baru akan menjalani kegiatan kredensial <i>mapping</i> setelah kegiatan orientasi selesai. Kegiatan kredensial dilaksanakan oleh Komite Keperawatan 9) Seluruh berkas <i>loog book</i> dan <i>personal file</i> perawat baru diserahkan kepada Bidang Keperawatan 10) Hasil kredensial <i>mapping</i> akan diserahkan oleh komite keperawatan kepada kepala bidang keperawatan sebagai dasar penempatan perawat baru di ruangan		
UNIT TERKAIT	1. Direksi 2. Kepala Bidang/Bagian/Instalasi 3. Ketua Komite		
Dokumen terkait :			
1. Materi orientasi 2. Laporan orientasi dan kredensial <i>mapping</i> 3. Data Penempatan Perawat			