



Rumah Sakit  
Pusat Otak Nasional

## REKRUITMEN TENAGA KEPERAWATAN

No. Dokumen :

OT-02.02/XXXI/3638/2018

No. Revisi :

00

Halaman :

1/3

**SPO**

Tanggal Terbit :

30 April 2018

Ditetapkan :

Direktur Utama

dr. Mursyid Bustami, SpS(K), KIC, MARS  
NIP. 196209131988031002

**PENGERTIAN**

Proses pengadaan seleksi tenaga keperawatan baik PNS maupun pegawai BLU di lingkungan RS PON

**TUJUAN**

1. Memenuhi tenaga keperawatan sesuai dengan kebutuhan di IGD, rawat inap, rawat intensif dan rawat jalan
2. Mengganti tenaga keperawatan yang pensiun, *resign*, mutasi atau meninggal
3. Adanya pengembangan pelayanan di ruangan/unit kerja

**KEBIJAKAN**

1. Surat Keputusan Direktur Utama RS Pusat Otak Nasional Nomor : HK.02.04/II/627/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Pusat Otak Nasional
2. Surat Keputusan Direktur Utama RS Pusat Otak Nasional Nomor : HK.02.04/II/70/2016 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Bidang Keperawatan Direktorat Pelayanan Rumah Sakit Pusat Otak Nasional
3. Surat Keputusan Direktur Utama RS Pusat Otak Nasional Nomor : HK.02.04/II/0028/2014 tentang Pemberlakuan Pedoman Pelayanan Keperawatan di Rumah Sakit Pusat Otak Nasional
4. SPO No.BSDM.SPO.006 tentang Rekrutmen Sumber Daya Manusia

**PROSEDUR**

1. Tenaga Keperawatan Pegawai Negeri Sipil (PNS)
  - a. Kepala bidang keperawatan dan PIC menghitung Analisis Beban Kerja di setiap ruangan/unit kerja masing-masing untuk menentukan kebutuhan tenaga perawat di ruangan/unit kerja tersebut
  - b. Permohonan kebutuhan tenaga perawat akan diusulkan oleh Kepala Bidang Keperawatan kepada Direktur Pelayanan dengan dengan tembusan kepada Kepala Bagian SDM
  - c. Surat permohonan yang ditujukan untuk Direktur Pelayanan akan didisposisi ke Direktur Utama dan Direktur SDM dan Diklit yang kemudian didisposisikan ke Kepala Bagian SDM untuk ditindaklanjuti
  - d. Bagian SDM akan mengirimkan ABK Bidang Keperawatan ke Biro Kepegawaian Kementerian Kesehatan RI untuk dilakukan telaah dan ditentukan formasi
  - e. Formasi kebutuhan tenaga PNS akan diumumkan pada saat proses seleksi penerimaan PNS
  - f. Seluruh rangkaian proses seleksi diselenggarakan oleh Biro Kepegawaian Kemenkes
  - g. Tenaga perawat yang lolos seleksi PNS akan dikirim ke satuan kerja masing-masing



Rumah Sakit  
Pusat Otak Nasional

## REKRUITMEN TENAGA KEPERAWATAN

No. Dokumen :

OT-02.02/XXXIX-1/3638/2018

No. Revisi :

00

Halaman :

2/3

### 2. Tenaga Keperawatan Badan Layanan Umum (BLU)

- a. Kepala bidang keperawatan dan PIC menghitung Analisis Beban Kerja di setiap ruangan/unit kerja masing-masing untuk menentukan kebutuhan tenaga perawat di ruangan/unit kerja tersebut
- b. Permohonan kebutuhan tenaga perawat akan diusulkan oleh Kepala Bidang Keperawatan kepada Direktur Pelayanan dengan dengan tembusan kepada Kepala Bagian SDM.
- c. Surat permohonan yang ditujukan untuk Direktur Pelayanan akan didisposisi ke Direktur Utama dan Direktur SDM dan Diklit yang kemudian didisposisikan ke Kepala Bagian SDM untuk ditindaklanjuti
- d. Bagian SDM akan menyampaikan hasil disposisi kepada Kepala Bidang Keperawatan untuk jumlah tenaga perawat yang telah disetujui
- e. Bidang Keperawatan mempersiapkan soal uji tulis, uji wawancara, form penilaian wawancara dan tim wawancara
- f. Bagian SDM bekerja sama dengan instalasi SIRS untuk mempublikasikan lowongan pekerjaan di RSPON (khususnya tentang kebutuhan tenaga perawat)
- g. Kualifikasi Tenaga Keperawatan yang telah ditentukan adalah :
  - 1) Pendidikan minimal D3 Keperawatan
  - 2) Berasal dari institusi pendidikan dengan akreditasi minimal B, lebih diutamakan dari Politeknik Kesehatan/ Universitas Negeri
  - 3) Indeks Prestasi Kumulatif minimal 3,00 (grade 1-4) untuk institusi pendidikan negeri dan nilai IPK minimal 3,10 untuk institusi pendidikan swasta
  - 4) Umur maksimal 30 tahun untuk pendidikan D3 Keperawatan dan 35 tahun untuk pendidikan S1
  - 5) STR (Surat Tanda Registrasi Perawat)
  - 6) Bersedia membuat SIPP (Surat Ijin Praktik Perawat) di Rumah Sakit Pusat Otak Nasional
  - 7) Mempunyai sertifikat-sertifikat perawatan klinik (khusus untuk unit kerja tertentu) seperti :
    - (a) BNLS/ BTCLS/ BCLS/ PPGD
    - (b) ICU/ PICU/ NICU/ Ketrampilan Bedah Dasar
  - 8) Lebih diutamakan yang mampu berkomunikasi menggunakan Bahasa Inggris (pasif/aktif) dan mampu mengoperasikan komputer
- h. Bagi calon peserta yang lulus seleksi administrasi akan dipanggil oleh bagian SDM dalam waktu 3 hari
- i. Bagian SDM mengadakan ujian tulis dan psikotest
- j. Kegiatan tes selanjutnya adalah tes wawancara dengan Bidang Keperawatan (terkait dengan wawasan tentang Ilmu Keperawatan, kemampuan dalam *handling complain* dan pengalaman kerja sebelumnya) dan wawancara dengan bagian SDM (terkait dengan pendapatan, pengalaman kerja dan kesediaan yang bersangkutan untuk bekerja di RSPON)
- k. Peserta yang lulus sebagai pegawai BLU RSPON akan mendapatkan orientasi umum (penyampaian profil RSPON dan Bidang/Bagian/Komite) dan orientasi khusus yang dilaksanakan di ruangan yang ditentukan oleh Kepala Bidang Keperawatan.
- l. Kegiatan kredensial *mapping* dilaksanakan setelah peserta menyelesaikan kegiatan orientasi



Rumah Sakit  
Pusat Otak Nasional

## REKRUITMEN TENAGA KEPERAWATAN

No. Dokumen :

01-02-02/XXXI-X-V/368/2018

No. Revisi :

00

Halaman :

3/3

- m. Kepala Bidang Keperawatan membuat Surat Penempatan Tugas dan menyampaikan nota dinas kepada Direktur Pelayanan dengan tembusan Kepala Bagian SDM untuk penempatan tenaga perawat baru di masing-masing ruangan.
- n. Bidang Keperawatan melakukan *update* data penempatan perawat di masing-masing ruangan

### UNIT TERKAIT

1. Bagian SDM
2. Komite Keperawatan
3. Komite Mutu
4. Komite PPI
5. Bagian Diklat
6. Rawat Inap
7. Rawat Jalan
8. IGD
9. Ruang OK
10. Unit Neurorestorasi

### Dokumen terkait :

1. Dokumen ABK Bidang Keperawatan
2. Dokumen kapasitas *bed*
3. Dokumen nilai wawancara
4. Dokumen Surat Penempatan Tugas
5. Dokumen evaluasi orientasi
6. Dokumen data penempatan perawat